採用活動ハラスメント防止への取り組み

クオールホールディングスグループは、就職・転職活動中の皆さまが安心して選考に参加できるよう、採用活動ハラスメントの防止に取り組んでいます。

当社グループでは、人種、宗教、障がい、出身地などを理由とした差別を行わないことはもちろん、就職・転職活動中の皆さまに対するセクハラやパワハラなど、社員によるあらゆるハラスメント行為を許容しません。また、人権侵害の予防・防止・是正に向けた取り組みを徹底しておりますが、皆さまが就職・転職活動中に、万が一「ハラスメントかもしれない」と思うことがありましたら、**相談窓口**までご連絡ください。

社内への注意喚起

就職・転職活動中の皆さまと企業との間には立場の違いがあることを認識し、当社では応募者の皆さまの人権と尊厳を尊重した採用活動を徹底しています。採用活動に関わる社員に対しては、研修等を通じて採用活動ハラスメント防止の啓発を行い、以下の事項を遵守しています。

- 就活生と面会するときは、できるだけ第三者の目がある環境を選ぶこと。
- 面会時間は、できるだけ日中を選び、お酒の席に誘うことは避けること。
- 選考に必要のない項目や本人に責任のない事項を把握するための質問を行わないこと。また、志望動機などを掘り下げる中で相手が自ら前述の事柄について開示した場合も、その内容に踏み込まず、情報の取扱いに留意すること。
- 連絡は電話、社有メールに限定し、プライベートアドレスは交換しないこと。また、SNS や SMS での連絡は原則不可とすること。
- 面会・連絡は学生の求めに応じることを基本とし、社員側から必要以上に連絡しないこと。

採用活動にかかわる社員の研修

ハラスメントのない職場環境づくりを推進するため、当社グループでは毎年、全社員を対象としたハラスメント研修を実施しています。さらに、採用活動に関わる社員に対しては、採用活動ハラスメント防止に関する研修や啓発を行い、応募者の皆さまが安心して選考に参加できる環境づくりに努めています。

公正な選考プロセスの確保

選考は、能力や経験のみにもとづいて行います。性別、人種、宗教などの個人の特徴による差別はいたしません。

採用活動ハラスメントに関する相談窓口

就職活動に際して当社社員によるハラスメントなど問題のある行為があった場合は、下記の窓口までご連絡ください。通報に関する秘密保持や相談者・通報者の保護を徹底していますので、通報による選考プロセスへの影響もありません。

採用活動ハラスメント相談窓口

Tel：03-6430-9065　mail：soudan@qol-net.co.jp